

## Новостная лента

### **С 1 сентября 2023 года личные медкнижки можно оформить в электронном виде**

Приказом Минздрава России от 18.02.2022 N 90н и Приказом Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55 утверждены форма, порядок ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек (далее - медкнижка), в том числе электронная форма.

«Любой гражданин сможет подать заявление для оформления медкнижки в электронном виде через личный кабинет на портале «Госуслуги», - сообщил Минздрав.

После подачи заявления можно обратиться в любую мед. организацию, имеющую лицензию для проведения медосмотра. Данные о результатах будут передаваться медорганизациями в подсистему электронных медкнижек федеральной государственной информационной системы сведений санитарно-эпидемиологического характера. "Каждый этап формирования медкнижки - от первичного формирования, прохождения медосмотра до прохождения профессиональной гигиенической подготовки - сопровождается извещением работника: СМС, по телефону или другим способом", - сказано в сообщении.

Приказ будет действовать в течение 6 лет.

[Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н "Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа" \(Зарегистрировано в Минюсте России 22.02.2022 N 67428\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

[Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55 "О признании утратившими силу приказов Роспотребнадзора от 20.05.2005 N 402, от 02.06.2016 N 459" \(Зарегистрировано в Минюсте России 22.02.2022 N 67427\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

### **Профсоюзы добились установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда**

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

[ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда \(fnpr.ru\)](https://fnpr.ru)

## **Нет необходимости законодательно вводить в России четырехдневную рабочую неделю**

Такое мнение главы Минтруда РФ Антона Котякова приводит ТАСС. По информации «Солидарности», эту идею при условии сохранения зарплаты поддерживало более половины российских граждан. По данным опроса фонда «Общественное мнение», положительно к идее «четырехдневки» относились 53% граждан, 34% были против, 14% затруднились с ответом.

Подробнее: <https://solidarnost.org/news/chetyrehdnevnoy-rabochey-nedeli-v-strane-ne-budet.html>

## **С 1 сентября 2023 г. вступают в силу два приказа Минтруда России:**

№ 766н от 29.10.2021 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Правила);

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" \(Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66670\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

№ 767н от 29.10.2021 «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (ЕТН)

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" \(Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66671\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

Таким образом, типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее – ТН), изданные до 1 марта 2022 года действуют, до 1 сентября 2023 года.

С 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2024 года будут действовать ЕТН или ТН. Применение ЕТН в переходный период не является обязательным. Работодатель принимает решение о применении ЕТН или ТН в указанный период.

С 1 января 2025 года действуют только ЕТН.

## **Новый порядок медосмотра для водителей**

**вступит в силу с 1 сентября 2023**

Приказом Минздрава РФ от 30.05.2023 г. № 266н утверждён новый порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований. Документ вступит в силу с 1 сентября 2023 г.

Обновленный порядок позволяет выполнять медицинские осмотры в дистанционном формате с применением технических средств, способных передавать на расстоянии сведения о состоянии здоровья работника.

При организации дистанционных осмотров медработник должен получить согласие от сотрудника на видеозапись процедуры идентификации и проведение измерений. Сведения о полученных результатах хранятся не менее 30 суток.

Даже при дистанционном медосмотре водителям необходимо дважды в год очно проходить химико-токсикологические исследования в медорганизациях, получивших соответствующую лицензию.

### **ФНПР инициировала расширение льгот**

#### **и гарантий для работающей молодежи**

В ФЗ о молодёжной политике планируется внести изменения: расширить понятие «молодой специалист» и добавить новое - «молодой работник»

Предложения ФНПР учтены в законопроекте, который был внесен в Госдуму.

Предложено расширить понятие «молодой специалист» и исключить из него привязку к первому месту работы. На данный момент молодежи доступны льготы и гарантии только на первом месте работы по полученной специальности. А также добавить понятие «молодой работник», для того чтобы дополнительные льготы и гарантии могла получать вся трудящаяся молодежь в возрасте до 35 лет.

С данной инициативой ФНПР ранее обращалась в ГосДуму, предложения поддержаны депутатами Комитета по молодежной политике.

С полным проектом можно ознакомиться здесь: [№387179-8 Законопроект :: Система обеспечения законодательной деятельности \(duma.gov.ru\)](https://duma.gov.ru/legislation/legislation_text?id=387179-8&document=1)

### **Врачи-стажеры допущены к работе**

Владимир Путин подписал федеральный закон №462 от 4 августа 2023 года, который закрепляет понятие «врач-стажер» и разрешает занимать такую должность молодым специалистам, проучившимся в ординатуре больше года по направлению укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина».

Это позволит частично решить проблему кадрового дефицита врачей и улучшить материальное обеспечение клинических ординаторов во время их обучения.

Как подчеркнула начальник отдела нормативного регулирования Профсоюза Мария Шульгина, данные вопросы неоднократно ставились нашей организацией перед различными органами государственной власти.

В Профсоюзе считают, что требуется определить на федеральном уровне статус, регламентацию деятельности и стимулирующие выплаты и для врачей-наставников, которые будут курировать врачей-стажеров.

Ссылка: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202308040074?index=2>

### **Профсоюз выступает за ускорение внедрения единой системы оплаты труда**

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко на брифинге в Уфе заявил, что с 2025 года планируется переход на единую систему оплаты труда медработников. Также он сообщил, что идет отработка подходов к формированию новой системы в пилотных режимах, изучается опыт регионов.

Сегодня председатель Профсоюза Анатолий Домников утвердил проект, поддержанный Минздравом России, который содержит ряд принципиальных направлений дальнейшей работы по подготовке системы здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда и оказания консультативной помощи пилотным субъектам РФ.

Профлидер напомнил, что в тестовом режиме новый механизм оплаты труда медработников должен был стартовать еще осенью 2021 года, однако дважды откладывался. В апреле 2022 года в нашей организации была создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода его подготовки и реализации. Эксперимент планировалось начать в нескольких регионах России.

Также Анатолий Домников подчеркнул необходимость приближения сроков реализации проекта. Заметим, что тоже самое рекомендовала Правительству и Госдума. Такая совместная работа должна способствовать ускорению подготовки нормативной базы для внедрения новой системы оплаты труда, прежде всего для работников медицинских, научных и образовательных учреждений.